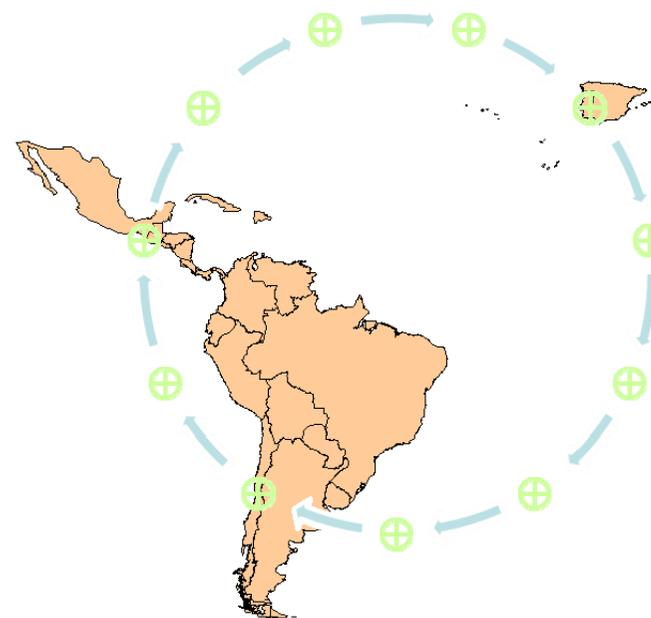


**DOCUMENTO TÉCNICO SOBRE “EXPERIENCIAS Y RETOS EN  
MATERIA DE CAMBIO CLIMÁTICO EN IBEROAMÉRICA”**

*Información recopilada en materia de **Fortalecimiento institucional  
y Capacitación***



***XI Encuentro Anual  
30 septiembre y 1 de octubre 2014, Lima***



## EXPERIENCIAS Y RETOS EN EL ÁMBITO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y CAPACITACIÓN

*Diversos países han enumerado varios proyectos y acciones de diversa índole sobre creación de capacidades y fortalecimiento institucional y legal*

Se caracterizan por ser retos transversales y su rango va desde

**Gestion del CC:** mecanismos de coordinación interinstitucional

**Institucionalización del CC:** creación de departamentos e instituciones competentes en este ámbito

**Normativa:** legislación y CC

**Educación y acción local**



## PRINCIPALES RETOS IDENTIFICADOS...1

### ▪INSTITUCIONALES

Formación de los órganos de gobierno que permitan incluir variables de cambio climático en sus políticas.

Coordinación interinstitucional

Integración del cambio climático en la planificación

Transversalidad del cambio climático.

### ▪FINANCIEROS

Asistencia a los sectores que menos ayudas reciben

### ▪ CAPACITACION/SENSIBILIZACION / EDUCACION

Apoyo a la generación de capacidades y al logro de una mayor sensibilización a nivel de técnicos y población local

## PRINCIPALES RETOS IDENTIFICADOS...2

- **TRANSVERSALIZACION**

Necesidad de incluir el cambio climático en todas las instancias públicas

- **IMPLEMENTACION A ESCALA LOCAL** de politicas, planes y programas de adaptacion y mitigacion

- **PROCESOS PARTICIPATIVOS**

CC implica necesariamente impulsar la participación de todos los actores relevantes en las diferentes escalas

- **MARCO NORMATIVO**

Desarrollo de un marco legal e institucional específico sobre cambio climático



### ...PRINCIPALES NECESIDADES IDENTIFICADAS

- Fortalecimiento de instituciones y de recursos humanos especializados procurando sostener equipos
- Impulso a cambios institucionales y normativos,
- Capacitación para formación en mitigación y adaptación y sobre legislación integral para diferentes sectores.
- Asistencia para llevar a cabo una actualización de las Estrategias Nacionales de cambio climático implicando a todos los agentes.
- Integrar a Sociedad civil y sector privado en los procesos de implementación de políticas de adaptación y mitigación de CC
- Financiación, investigación y transferencia de tecnología
- Vinculación CC con desarrollo, planificación territorial y acción local

# EXPERIENCIAS Y RETOS EN EL ÁMBITO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y CAPACITACIÓN

## LECCIONES APRENDIDAS 1

### •ANTECEDENTES:

Es necesario **realizar un análisis previo del contexto legal e institucional existente**, así como establecer una hoja de ruta de acciones de cambio climático y procurar **transferencia de conocimientos** cuando tengan lugar cambios políticos o técnicos.

### •INTEGRACION

Es necesario **incluir a técnicos de diferentes organismos** en proyectos de cambio climático

### •SENSIBILIZACION:

Es fundamental la **sensibilización y la participación** de todos los actores relevantes en el diseño y actualización de la Estrategias y planes de cambio climático **a nivel nacional y a nivel subnacional**



# EXPERIENCIAS Y RETOS EN EL ÁMBITO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y CAPACITACIÓN

## LECCIONES APRENDIDAS 2

- La coordinación inter-institucional y la continuidad de los equipos técnicos en las unidades/oficinas de cambio climático es fundamental.

- LOCAL

Hay que ampliar la experiencia del trabajo a nivel **subnacional, fortalecer sus capacidades y acompañar el diseño de planes a escalas locales**

- Importancia de integrar sociedad civil y privados en la implementación de planes políticos y programas

- CONFORMACION DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES

en el desarrollo de las capacidades y en diseño de proyectos sectoriales y distintos niveles de la administración.

- Hay que reconocer la horizontalidad del cambio climático.



## EXPERIENCIAS Y RETOS EN EL ÁMBITO DEL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y CAPACITACIÓN

### EJEMPLOS PROPUESTAS DE ACCIONES REGIONALES

#### ➤ INTERCAMBIO EXPERIENCIAS

Intercambio de experiencias sobre las herramientas desarrolladas para capacitación y fortalecimiento institucional en materia de cambio climático, incluyendo el ordenamiento institucional y la legislación en materia de cambio climático

#### ➤ ENCUENTROS PARA FORMACION:

Organización de encuentros para tomadores de decisión y capacitación en temas específicos para los técnicos.

#### ➤ EXPERIENCIA EDUCACION Y SENSIBILIZACION

Intercambio de experiencias en materia de educación y sensibilización

#### ➤ APOYO REGIONAL

Programa de apoyo regional a estructuras institucionales

#### ➤ DESARROLLO PLANES REGIONALES

Desarrollo de planes de adaptación/mitigación municipales coordinados con la planificación territorial.



***MUCHAS GRACIAS!!!!***

